

PDI 2025-2030

Unidad Responsable: 313300 - DEPARTAMENTO DE CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
Objetivo Prioritario: I Formación Académica de Excelencia y Vanguardia									

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
I.1 Unison Contigo: Programa de accesibilidad y apoyo integral al estudiantado	Fomentar el uso de programas de asesoría entre expertos y pares en todos los campus, mediante campañas de concientización sobre su impacto positivo en el rendimiento académico.	I.1.1	Matrícula de nivel licenciatura en el segundo semestre del año	1930	1960	1990	2000	2001	2003
	Fomentar la colaboración interdisciplinaria y la cooperación entre áreas académicas y administrativas para diseñar e implementar iniciativas que favorezcan el rendimiento escolar.	I.1.2	Matrícula de nivel posgrado en el segundo semestre del año	63	65	67	68	68	70
	Diversificar y simplificar las opciones de titulación, reduciendo tiempos administrativos.	I.1.3	Estudiantes beneficiados al año con acciones del Programa de Salud Estudiantil	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Promover apoyos económicos y académicos focalizados para estos grupos y fortalecer los Programas de Apoyo Académico para Estudiantes Indígenas y para Estudiantes de Retorno y Migrantes.	I.1.4	Porcentaje de alumnos regulares	62.9	63.3	63.5	63.5	63.5	63.6
	Difundir en la comunidad universitaria los servicios y apoyos del CAIDIV.	I.1.5	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio del segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año)	85.2	85.7	86.2	86.6	87	87
	Elaborar, difundir y mantener una guía de trámites escolares —que incluya descripciones, requisitos, pasos, tiempos y contactos—, y habilitar mecanismos de retroalimentación para mejoras.	I.1.6	Eficiencia terminal de egreso por cohorte de nivel licenciatura	33.5	33.5	34.5	36	38	40
	Diversificar los canales de comunicación institucional incorporando herramientas digitales como plataformas de mensajería, formularios web, correo electrónico institucional y redes sociales, según las necesidades estudiantiles.	I.1.7	Eficiencia terminal de titulación por cohorte de nivel licenciatura	37.6	37.6	38.4	38.9	40	40.5
	Identificar las áreas prioritarias para realizar nuevos	I.1.8	Número de egresados de nivel	261	261	265	268	270	272

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
II.2 Saberes en Evolución: Programa de actualización disciplinar	Ampliar la oferta de eventos de actualización disciplinar, priorizando contenidos en IA, simulación y ciencia de datos.	II.2.1	Número de docentes que participan anualmente en eventos de actualización disciplinar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		II.2.2	Porcentaje de PTC indeterminados con doctorado	98	98	98	99	99	99
II.3 Estabilidad y Bienestar: Programa de apoyo integral para docentes	Asegurar la oportunidad y transparencia en la publicación de convocatorias, criterios, calendarios y resultados de procesos relativos a la contratación y promoción.	II.3.1	Número de nuevas contrataciones al año de PTC jóvenes (menos de 40 años) con alta productividad académica (correspondiente a Asociado D) y con doctorado	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Gestionar la creación y asignación de nuevas plazas de Profesores e Investigadores de Tiempo Completo con carácter indeterminado, así como de Técnicos Académicos.	II.3.2	Número de PTC con Perfil Deseable PRODEP	30	32	32	33	33	33
	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de infraestructura, equipo, mobiliario y materiales de apoyo para la docencia e investigación.								
	Brindar asesoría laboral sobre derechos, prestaciones y procesos administrativos.								
	Promover la participación del profesorado en programas de estímulos y reconocimientos externos, como el PRODEP, asegurando acompañamiento y seguimiento institucional.								
Objetivo Prioritario: III Investigación con Impacto Social y Científico									

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
III.1 Conocimiento que Transforma: Programa de impulso a la investigación	Fomentar la participación en convocatorias externas (nacionales e internacionales) que financien proyectos de investigación.	III.1.1	Número de proyectos de investigación con informes aprobados al año	3	3	5	7	10	10
	Incorporar estudiantes de licenciatura y posgrado en proyectos de investigación para desarrollar competencias y fomentar la innovación científica.	III.1.2	Porcentaje de proyectos de investigación que atienden al menos uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Promover cursos y talleres para la redacción y publicación de artículos científicos dirigidos al personal académico y a estudiantes de posgrado.	III.1.3	Porcentaje de proyectos de investigación registrados al año que cuentan con financiamiento externo	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capacitar y apoyar en la publicación en revistas de alto impacto.	III.1.4	Número total de investigadoras e investigadores en el SNII	44	44	44	45	45	45
	Incentivar la colaboración interdisciplinaria y multinacional mediante seminarios y congresos para el intercambio de resultados.	III.1.5	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y En Consolidación	4	4	4	5	5	5
	Fomentar la participación de investigadoras e investigadores visitantes para fortalecer la cooperación y la producción conjunta.	III.1.6	Número de ponencias presentadas por académicos en eventos nacionales e internacionales al año	20	20	25	25	25	30
	Promover la participación en congresos y eventos de difusión.	III.1.7	Número de artículos publicados en revistas arbitradas nacionales e internacionales al año	35	35	35	35	35	35
	Desarrollar planes anuales de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos e infraestructura, con requerimientos financieros por departamento.	III.1.8	Número de artículos en revistas de calidad (JCR, Scimago, Scopus y CRMCyT) por PTC al año	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
		III.1.9	Número de libros publicados al año por Editorial Unison y por editoriales externas donde participan académicos de la Institución	1	1	1	2	2	2
III.2 Innovación que Conecta: Programa de transferencia tecnológica	Ofrecer capacitación al personal académico en redacción de patentes y gestión de propiedad intelectual.	III.2.2	Número de solicitudes de patentes presentadas ante el IMPI al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Realizar un diagnóstico periódico de capacidades institucionales (laboratorios, equipamiento, certificados y talento) para alinear la oferta de servicios especializados con la demanda de los sectores.								
Objetivo Prioritario: IV Vinculación Estratégica Nacional e Internacional									
IV.1 Vinculación en Acción: Programa de colaboración estratégica	Capacitar a docentes que asesoran proyectos de servicio social y prácticas profesionales para fortalecer su calidad y viabilidad como opción de titulación.	IV.1.2	Número anual de eventos académicos de difusión y divulgación científica organizados o coorganizados	3	3	4	4	4	4
	Ofrecer talleres sobre elaboración de curriculum vitae, entrevistas laborales, desarrollo de competencias y herramientas digitales para la búsqueda de empleo.	IV.1.4	Porcentaje de departamentos académicos que participa en el programa Aula Abierta	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
IV.2 Unison Global: Programa de cooperación académica	Impulsar la participación del personal docente en estancias, sabáticos y veranos de investigación mediante becas y programas de apoyo.	IV.2.1	Número de estudiantes participantes en programas de movilidad al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Reforzar la orientación previa, en cuanto a idiomas, cuestiones académicas e interculturalidad, así como los protocolos de seguridad para viajes académicos.	IV.2.2	Número anual de estudiantes con participación en programas de verano de investigación	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Impulsar los procesos de evaluación externa de los programas educativos para su acreditación internacional.	IV.2.3	Número de profesores que realizan actividades de intercambio académico al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		IV.2.4	Porcentaje de proyectos de investigación registrados con colaboración internacional	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Objetivo Prioritario: V Universidad al Servicio de la Sociedad

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
V.2 Unison en Armonía: Programa de cultura de paz y convivencia	Implementar las acciones del Plan de Cultura de Paz de la Universidad de Sonora.	V.2.1	Número anual de eventos con la temática de inclusión, equidad de género y cultura de paz	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Promover la capacitación y sensibilización de estudiantes, personal académico y administrativo en derechos humanos, igualdad sustantiva, prevención de violencias, convivencia, mediación y resolución pacífica de conflictos.								
	Coordinar con las áreas académicas y administrativas la incorporación de actividades que promuevan la cultura de paz y la prevención de violencias, asegurando su integración en la planeación departamental.								
	Realizar acciones de infraestructura para adecuar espacios educativos con entornos inclusivos y seguros.								
	Difundir de manera permanente el Manual de buenas prácticas para la convivencia universitaria.								
	En materia de igualdad sustantiva, inclusión y corresponsabilidad de los cuidados, promover el uso y mantenimiento de las salas de lactancia instaladas en los campus.								
	Difundir entre la comunidad universitaria los servicios que otorga la Defensoría de los Derechos Universitarios.								
	V.3 Expresión Unison: Programa de creación y difusión artística	Incrementar las acreditaciones culturales y opciones para estudiantes a través del Programa Institucional Culturest.	V.3.2	Número de eventos artísticos y culturales realizados en formato presencial o virtual en la Universidad al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
V.4 La Unison en la Comunidad: Programa de extensión y apoyo comunitario	Fortalecer la infraestructura y el equipamiento de las unidades de prestación de servicios.	V.4.1	Número de servicios profesionales proporcionados al año a través de las unidades de prestación	3754	3754	3800	3800	3800	3800
	Promover la certificación de laboratorios y la acreditación de pruebas y procedimientos ofrecidos a la sociedad.								
V.5 Unison en Movimiento: Programa de fomento al deporte	Ampliar y organizar eventos, ligas y torneos internos—incluidos deportes emergentes, con enfoque recreativo, social y competitivo— que impulsen la participación del estudiantado y la vinculación con equipos representativos.	V.5.1	Número de actividades organizadas para la realización de la actividad física y deportiva al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Involucrar al estudiantado en la organización de eventos deportivos y recreativos internos y externos.	V.5.2	Número de eventos realizados al año con temáticas de promoción y cuidado de la salud física y emocional	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Objetivo Prioritario: VI Gobernanza Autónoma y Gestión Eficiente, Honesta, Austera y Transparente									

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
VI.3 Campus Sostenible y Resiliente: Programa de sostenibilidad institucional y gestión de riesgos	Fortalecer los planes departamentales de conservación preventiva y correctiva de edificaciones, áreas comunes y flotilla de transporte colectivo.	VI.3.1	Número de nuevas intervenciones en la infraestructura para accesibilidad al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fomentar la participación activa de la comunidad universitaria en acciones y programas de responsabilidad ambiental.	VI.3.2	Número de edificaciones atendidas, con al menos una acción contemplada en los planes y programas de conservación, al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Promover acciones alineadas con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible desde las funciones sustantivas de la Universidad, en el marco de la responsabilidad social universitaria.	VI.3.3	Número de intervenciones en instalaciones sanitarias para estudiantes al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		VI.3.4	Cantidad de energía eléctrica autogenerada en kW al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		VI.3.5	Número de acciones realizadas al año que apoyen el desarrollo sostenible	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		VI.3.6	Número de programas internos de protección civil creados o actualizados al año	1	1	1	1	1	1
		VI.3.7	Personal capacitado en protocolos de seguridad al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A